

1- CONTEXTE

Depuis 2009, l'Ifrée accompagne la CAN tout au long du processus d'élaboration, de mise en œuvre et d'évaluation de son Agenda 21 interne. Les services et les agents ont aujourd'hui intégré la prise en compte du développement durable dans leur fonctionnement et leurs pratiques quotidiennes (éco-agents). Les élus et la Direction Générale souhaitent maintenant systématiser le processus en instaurant une démarche de type RSO (Responsabilité Sociétale des Organisations). Dans cette perspective, la CAN souhaite maintenir la mobilisation des agents engagés dans la démarche Agenda 21 interne et développer les actions contribuant au développement durable de son organisation.

A cette étape de la démarche, l'Ifrée centre donc son appui sur **l'animation du réseau Développement durable interne** (équipes projets, référents Agenda 21 interne, Temps Fort de la CAN...) **et l'évaluation du programme d'actions Agenda 21 interne et élargit son champ d'intervention auprès des élus du réseau Développement durable des communes de la CAN** (Formation Action) **et des acteurs engagés dans des projets de développement des énergies renouvelables sur le territoire de la CAN** (accompagnement au lancement de la concertation).

2- OBJECTIFS

- Permettre la mise en œuvre du programme d'actions Agenda 21 interne, de façon participative et transversale
- Accompagner la mission « Développement Durable – Agenda 21 » dans la mise en œuvre globale de l'Agenda 21 interne et notamment pour la coordination des équipes projets
- Consolider les membres du réseau Développement durable des communes de la CAN à la mise en œuvre de projets concertés de développement durable sur leurs territoires respectifs
- Venir en appui des acteurs engagés dans des projets de développement des énergies renouvelables sur le territoire de la CAN

3- REALISATION

Accompagnement à la mise en œuvre du programme d'actions de l'Agenda 21 interne

- L'Ifrée accompagne les membres de l'équipe projet « Solidarité » notamment dans la mise en œuvre de l'opération « 1 jour 1 métier » organisée lors de la semaine pour l'emploi des personnes handicapées chaque année, fin novembre. L'Ifrée prépare les ordres du jour, anime les réunions et rédige les comptes rendus qui sont ensuite diffusés à l'ensemble des participants
- L'Ifrée intervient en appui de l'animatrice de l'Agenda 21 interne pour coordonner l'ensemble des 5 équipes projets

Accompagnement et suivi de la mission « Développement Durable - Agenda 21 » à la mise en œuvre, l'animation et le suivi de l'Agenda 21 interne

- L'Ifrée anime des temps de régulation réguliers avec la mission « Développement Durable - Agenda 21 interne » dans une démarche éducative
- L'Ifrée intervient en appui de l'organisation participative et de l'animation du Temps Fort de la CAN ; véritable temps de management, fédérateur et ouvert à tous les agents de la collectivité. Le Temps Fort de la CAN 2015 a réuni 120 personnes de tous métiers et de différents services le 22 septembre à la Ferme de Chey à Niort.

Dans la perspective de la mise en place d'une démarche de Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO) à compter de 2016, la CAN souhaite maintenir la mobilisation des agents engagés dans la démarche Agenda 21 interne et développer les actions contribuant au développement durable de son organisation. L'Ifrée interviendra donc toujours à ses côtés dans ce sens.

Appui à l'animation du réseau Développement durable des communes de la CAN

- L'Ifrée est intervenu en appui de la mission Développement durable dans son travail de recensement et d'analyse des actions - relevant d'une politique Développement durable - menées par les communes membres de la CAN. L'Ifrée a produit un 1er travail d'analyse de l'ensemble des informations recensées lors des 39 entretiens conduits par la Mission Développement durable de la CAN, qu'il a ensuite mis en forme de manière à proposer un diagnostic synthétique accessible à tous les élus du réseau.
- En 2015, l'Ifrée est intervenu à deux reprises auprès des élus du Réseau des communes Développement durable afin de les questionner sur leurs besoins en termes de formation « professionnelle continue ». En 2016, l'Ifrée accompagnera les élus volontaires dans le cadre d'une Formation Action en vue de les consolider dans leur capacité à mobiliser leurs collègues élus et à conduire des projets de Développement durable territorialisés (temps de formation et séances de travail communes) en lien avec les actions recensées dans le cadre du diagnostic des « actions Développement durable ».

Accompagnement au lancement de la concertation relative aux projets de développement des énergies renouvelables sur le territoire de la CAN

Dans le cadre de la politique « énergie-climat » de la CAN, des projets de développement des énergies renouvelables (méthanisation, éolien) sont en cours de réflexion ou de mise en œuvre. Afin de favoriser leur implantation auprès des citoyens et plus largement des acteurs du territoire, la CAN souhaite développer, avec les porteurs de projet, une méthodologie visant à mettre en place un dispositif de concertation et de communication, et accompagner les porteurs de projet jusqu'à la tenue de la première réunion publique. L'Ifrée est intervenu dans ce sens en 2015 auprès du GAEC Biraud Paillat pour la mise en place d'une Unité de méthanisation à Mauzé sur le Mignon.
